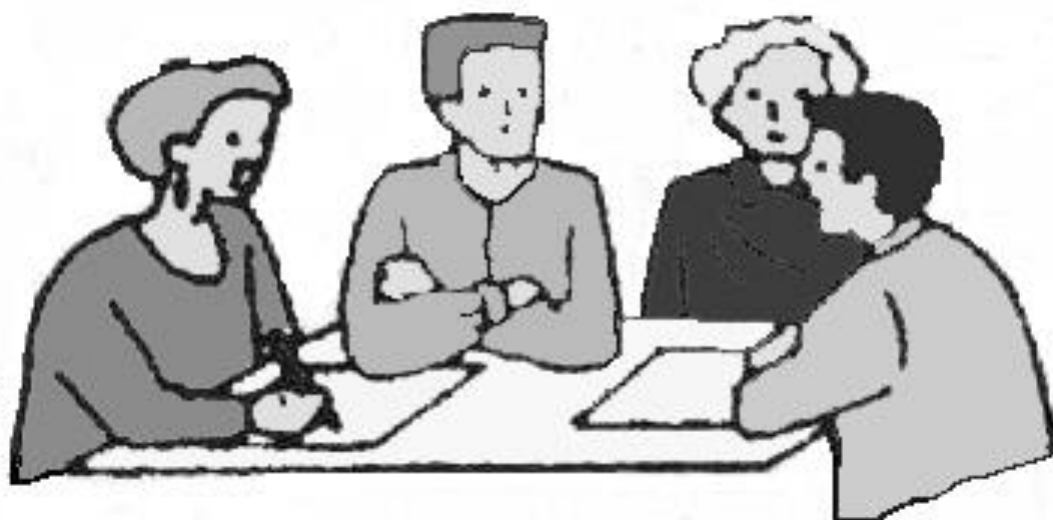


Jaarverslag MR De Scharmhof

Schooljaar 2016 - 2017



Inhoud

Inleiding	3
Een terugblik en een kijkje vooruit	3
Vergaderingen	4
Onderwerpen 2016-2017	3
Vooruitblik 2017-2018	6
Bijlage 1	7

Inleiding:

Voor u ligt het jaarverslag van de medezeggenschapsraad (MR) van CBS De Scharmhof voor het schooljaar 2016-2017. In dit jaarverslag beschrijven we in hoofdlijnen waar we ons als MR in het afgelopen schooljaar mee bezig hebben gehouden (voor de liefhebber: in bijlage 1 een algemene omschrijving van de taken van de MR).

Een terugblik en een kijkje vooruit

Afgelopen jaar was een jaar van continuïteit binnen de MR. De zittende geleding is het hele schooljaar gelijk gebleven. Wel hebben wij aan het eind van het schooljaar afscheid genomen van Marianne Molema. Zij was als directeur verbonden aan de MR.

De volgende mensen hadden in 2016-2017 zitting in de MR van CBS De Scharmhof:

Oudergeleding:

- | | | |
|------------------------------|-----------------------------------|------------------------|
| • Thea Doornbos – voorzitter | (gestart in schooljaar 2013-2014) | 2 ^e termijn |
| • Allart van der Haar | (gestart in schooljaar 2014-2015) | 1 ^e termijn |
| • Annet Barelds | (gestart in schooljaar 2016-2017) | 1 ^e termijn |

Teamgeleding:

- | | | |
|------------------------------|-----------------------------------|------------------------|
| • Viola Woltjer - secretaris | (gestart in schooljaar 2010-2011) | 3 ^e termijn |
| • Judith Kort | (gestart in schooljaar 2013-2014) | 1 ^e termijn |
| • Hanna Wildeboer | (gestart in schooljaar 2016-2017) | 1 ^e termijn |

Er is dit schooljaar hard gewerkt aan een proactieve inzet en overleg met ouders, leerkrachten en directie. Alle leden hebben de basiscursus MR gevolgd en hiermee hebben we meer inzicht gekregen in bevoegdheden op onder andere het gebied van inspraak en advies.

We willen een MR zijn die zichtbaar en laagdrempelig is. Door het ontvangen van brieven en mondelinge reacties hebben we gemerkt dat zowel ouders als leerkrachten de weg naar de MR weten te vinden. Ons mailadres is

mr.scharmhof@cogdrenthe.nl

De MR kijkt met een kritische maar opbouwende blik naar het eigen functioneren om zo te leren waar we dingen wellicht nog anders of beter kunnen doen.

Het komend schooljaar wil de MR graag betrokken blijven bij de verdere vorming van het IKC, het invoeren van PBS en het verlenen van instemming op het taakbeleid.

Vergaderingen

De MR van de Scharmhof vergadert ongeveer 6 keer per jaar. De agenda kent een aantal terugkerende onderwerpen, die vooral te maken hebben met actuele ontwikkelingen op school, de besluiten uit de GMR en de lopende meerjarige veranderprojecten. Daarnaast zijn er gedurende het schooljaar nog een aantal onderwerpen waarvoor de MR haar formele instemming moet geven, zoals het vakantierooster, de formatie e.d.

De notulen van de MR zijn voor iedere leerkracht en ouder beschikbaar en opvraagbaar via de MR-leden. Hieronder worden de belangrijkste onderwerpen kort omschreven.

Onderwerpen 2016-2017

<u>Formatie</u>	2017-2018	: ingestemd
<u>Schoolgids</u>	2017-2018	: ingestemd
<u>Taakbeleid</u>	2017-2018	: instemming uitgesteld
<u>Management rapportage</u>	2016-2017	: ingestemd

De begroting wordt niet meer ter goedkeuring aan de MR aangeboden. De verantwoordelijkheden liggen grotendeels op COG niveau.

Lief en Leed

Verschillende leerkrachten en ouders hebben een attentie in de vorm van een kaartje of bloemen ontvangen namens de MR.

Uitslag tevredenheidsonderzoek

Een aantal MR leden heeft samen met de directie de uitslag van het tevredenheidsonderzoek bekeken. De respons lag deze keer veel lager dan de vorige keer; 42 %. Er is een licht dalende lijn van tevredenheid, dit zit onder meer in communicatie, plein en sociaal emotionele vorming. Deze punten worden opgepakt in de meerjarenplanning. Ouders geven in de enquête aan heel tevreden te zijn over de nieuwe schooltijden.

Verkiezing GMR lid

De PMR heeft in september haar stem uitgebracht voor een vertegenwoordiger in de GMR.

Vertrouwenspersoon

De MR heeft voor gesteld om een tweede vertrouwenspersoon aan te stellen. De eerste vertrouwenspersoon is een ouder en er kan een spanningsveld optreden wanneer de vertrouwenspersoon met haar eigen kind in een kwestie terecht komt.

Evaluatie nieuwe informatie avond

De opkomst was hoog en de reacties enthousiast. In groep 1 en groep 8 speelt algemene informatieverstrekking een belangrijke rol. Deze avonden worden traditioneel voortgezet.

PBS

De MR is regelmatig voorgelicht over de stand van zaken. Uitvoering ligt bij de directie en het schoolteam. De MR heeft aangegeven dat het belangrijk is om ouders goed te betrekken in dit proces. Volgend schooljaar wordt er een ouderavond georganiseerd.

Taakbeleid

Enkele MR leden hebben in januari de voorlichtingsavond van de vakbond bezocht. Hieruit bleek dat ons taakbeleid op sommige punten goed uitgewerkt is en op sommige punten ook nog wel aandacht vereist. De PMR heeft samen met directie en de contactpersoon van de AOB het taakbeleid besproken. Gaandeweg het verbeterproces bleek dat het niet ging lukken om voor de zomervakantie het taakbeleid rond te krijgen. Een kink in de kabel is ook het nieuwe administratie systeem (CO7) dat nog niet voor iedereen het gewenste overzicht biedt. Er is daarom nog geen instemming verleend. Volgend schooljaar wordt het taakbeleid met de nieuwe directeur verder opgepakt.

Integraal KindCentrum

De MR is geïnformeerd over het te vormen kindcentrum. We hebben een visiedocument ontvangen waarin de plannen voor de komende vier jaar beschreven staan. De MR heeft aandacht gevraagd voor de in hun ogen verhoogde werkdruk voor de directie.

Met het vertrek van Pinokio uit de school, gaan wat spanningen gepaard. Deze worden ook gevoeld door ouders. De MR heeft uitleg gevraagd aan de GMR. Betrokken ouders zijn daarna geïnformeerd.

Het nieuwe schoolplein

De MR merkt op dat ouders niet meer zo gemotiveerd zijn om (alweer) te sparen voor het nieuwe schoolplein. Het is onduidelijk wanneer het er van gaat komen. De MR vraagt transparantie naar de ouders toe en het benoemen van kleine tussendoelen.

Basispakket medezeggenschap

De GMR heeft ons gevraagd mee te denken over de inhoud van dit stuk. De MR heeft voorgesteld om de zittingstermijn van haar leden niet meer te beperken tot maximaal zes jaar om geen opgebouwde expertise te verliezen. Hier is de GMR mee akkoord gegaan. Na drie jaar kan een lid (onbeperkt) herkozen worden. De achterban geeft op deze wijze aan het tijd is voor vernieuwing.

Ouderbijdrage

Dit schooljaar is het percentage betalende ouders van 80% naar 50% gedaald. Dit is zorgwekkend. De MR heeft meegedacht over de wijze waarop de ouderbijdrage geïnd kan worden. De OR verzorgt de daadwerkelijke uitwerking.

Afscheid directeur

Marianne Molema heeft aangegeven het wat rustiger aan te willen doen en zij heeft, met ingang van het nieuwe schooljaar, een baan als adjunct directeur aangenomen op Het Krijt. Enkele MR leden hebben zitting gehad in de sollicitatie commissie. Saskia Prakken is benoemd als nieuwe directeur.

Vooruitblik 2017/2018

Er is een activiteitenplan opgesteld voor het komende schooljaar. Dit ziet er als volgt uit:

		MR	O	P
1	Wijziging onderwijskundige doelstellingen	I		
2	Schoolplan	I		
3	Managementrapportage	I		
4	Ondersteuningsprofiel (voorheen zorgplan)	I		
5	Ondersteunende werkzaamheden ouders	I		
6	Regels op gebied van veiligheids-, gezondheids- en welzijnsbeleid	I		
7	Klachtenregeling	I		
8	Fusie	I		
9	Formatie			I
10	Taakbeleid			I
11	Functie-differentiatie			I
12	Verandering hoogte ouderbijdrage		I	
13	Schoolgids		I	
14	Onderwijstijd		I	
15	(Meerjaren) financieel beleid	A		
16	Beëindiging/krimp/uitbreiding werkzaamheden school	A		
17	Aangaan/verbreken/belangrijk wijzigen duurzame samenwerking	A		
18	Deelname/beëindiging onderwijskundig project	A		
19	Wijziging beleid m.b.t. organisatie	A		
20	Vakantieregeling	A		
21	Verbouwing /onderhoud	A		

2017-2018		MR	O	P
september				
november	<ul style="list-style-type: none"> • Jaarverslag MR • Marap 2016-2017 Evaluatie • Marap 2017-2018 Start • Trendanalyse E 2016-2017 • Kindcentrum 	I I I I A		
januari	<ul style="list-style-type: none"> • Communicatie met ouders en informatievoorziening • Tussenvaluatie overlegmodel/taakbeleid tot nu toe 	A		A
maart	<ul style="list-style-type: none"> • Marap 2017-2018 M • Trendanalyse M 2017-2018 • Kindcentrum 	I I A		
mei	<ul style="list-style-type: none"> • Formatie • Vakantieregeling • Schoolgids • Taakbeleid • Verkiezing nieuwe MR leden 	A I	I	I I
juli	<ul style="list-style-type: none"> • Formatie • Marap 2017-2018 • Nieuwe vergaderdata plannen • Foto maken MR schoolgids 	I		I

Bijlage 1 :

Omschrijving taken MR

Iedere school heeft verplicht een MR. Dat is vastgelegd in de wet (WMS). De MR is een orgaan gericht op medezeggenschap, op inspraak. De MR bestaat uit een afvaardiging van het onderwijzend personeel en ouders. De MR overlegt met de directie van de school over belangrijke schoolzaken; zoals verbeteringen in het onderwijs, geldbesteding, de keuze van een lesmethode, verandering van klassenindeling, de invoering van ict, veiligheid op school en de manier waarop men ouders wil laten meehelpen in het onderwijs en bij andere activiteiten. De wet schrijft precies voor op welke gebieden de directie en bestuur van de school de MR om advies en instemming moeten vragen. In het geval van advies mag de MR alleen haar mening geven, instemming betekent dat de MR en de directie het met elkaar eens moeten zijn. De directie maakt geen onderdeel uit van de MR, maar neemt op verzoek wel deel aan de vergaderingen. De directie heeft instemming van de MR nodig op een aantal zaken, zoals het schoolplan, formatieplan, schoolbudget en regels op het gebied van veiligheid, gezondheid en welzijn (Arbo). Naast de formele bevoegdheden van de MR is zij vooral een klankbord voor de directie en een kanaal voor ouders met vragen of opmerkingen.

“De Scharmhof” is een van de 18 scholen van de Christelijke Onderwijsgroep Drenthe. Binnen COG Drenthe functioneert ook een gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR), die zich bezighoudt met het beleid dat door COG Drenthe wordt ontwikkeld voor alle aangesloten scholen. De MR van “De Scharmhof” kan gevraagd en ongevraagd advies aan de GMR geven. Wij doen dit regelmatig omdat het beleid dat door COG Drenthe ontwikkeld wordt ook effect heeft op het beleid van “De Scharmhof”. De GMR houdt contact met de MR van alle scholen door het organiseren van thema-avonden en het rondzenden van de notulen.